

LEVERINGSVOORWAARDEN JobTrigger.nl

Artikel 1

Opdrachtgever en JobTrigger.

In deze voorwaarden worden de volgende termen gehanteerd:

- De Opdrachtgever is de natuurlijke - of rechtspersoon met wie door JobTrigger een overeenkomst wordt gesloten om van de diensten van de JobTrigger gebruik te maken.
- De JobTrigger is de aanbieder van haar diensten aan bedrijven via de website www.jobtrigger.nl, uitgesloten van deze diensten zijn Uitzendbureau's, recruitment- en werving- en selectiebureau's.

Artikel 2

Offertes en aanbiedingen

1. Offertes en aanbiedingen zijn vrijblijvend en zijn geldig gedurende 30 dagen, tenzij dit anders is aangegeven. JobTrigger is slechts aan de offertes gebonden indien de aanvaarding hiervan door de wederpartij per email binnen 30 dagen wordt bevestigd.
2. JobTrigger doet geen aanbiedingen aan Uitzendbureau's, recruitment- en werving- en selectiebureau's.
3. Aan door JobTrigger gratis geactiveerde hyperlinks van vacaturewebpagina's naar www.jobtrigger.nl kunnen betreffende bedrijven geen rechten ontlenen.
4. De prijzen in de genoemde aanbiedingen en offertes zijn exclusief 19% BTW.

Artikel 3

Geldigheid van de overeengekomen voorwaarden

1. Deze voorwaarden gelden voor iedere overeenkomst tussen JobTrigger en Opdrachtgever.
2. De toepasselijkheid van eventuele inkoop- of andere voorwaarden van Opdrachtgever wordt door JobTrigger uitdrukkelijk van de hand gewezen.
3. De ongeldigheid of onvolledigheid van een bepaling in de onderhavige Leveringsvoorwaarden tast de geldigheid van de overige bepalingen niet aan.

Artikel 4

Afhandeling van de opdracht

1. Gegevens waarvan JobTrigger aangeeft dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de opdracht worden door de Opdrachtgever tijdig ter beschikking gesteld. Indien deze gegevens niet tijdig of onbruikbaar zijn of niet compleet zijn verstrekt, heeft JobTrigger het recht de uitvoering van de Overeenkomst op te schorten. De Overeenkomst komt tot stand door digitale aanmelding door Opdrachtgever en de digitale bevestiging daarvan door JobTrigger. Opdrachtgever dient binnen 3 werkdagen te reageren na ontvangst van de elektronische bevestiging van de Overeenkomst door JobTrigger wanneer deze bevestiging niet overeenstemt met de inhoud van de Overeenkomst of wanneer de aanmelding door Opdrachtgever in het geheel niet digitaal is verstuurd.
2. Na de totstandkoming van de Overeenkomst zal een door Opdrachtgever gewenste wijziging in de Overeenkomst uiterlijk binnen een (1) werkdag kunnen plaatsvinden en slechts na uitdrukkelijke digitale toestemming van JobTrigger.
3. De site www.jobtrigger.nl bevat hyperlinks naar websites van Opdrachtgever. JobTrigger.nl is niet verantwoordelijk voor de inhoud/nauwkeurigheid van de websites van Opdrachtgever.
4. Opdrachtgever vrijwaart JobTrigger voor eventuele aanspraken van derden, die in verband met de uitvoering van de overeenkomst schade lijden en welke aan Opdrachtgever toerekenbaar is.
5. In alle gevallen waarin de Overeenkomst met Opdrachtgever eindigt, blijven deze Algemene Leveringsvoorwaarden de betrekkingen tussen partijen beheersen voorzover dit voor de afwikkeling ervan noodzakelijk is, of voorzover dit uit de aard van de betreffende clause voortvloeit.

Artikel 5

Duur van de overeenkomst

1. De overeenkomst tussen JobTrigger en Opdrachtgever wordt aangegaan voor de overeengekomen tijd (standaard 4 weken); deze wordt bevestigd in een digitale opdrachtbevestiging door JobTrigger aan Opdrachtgever.

Artikel 6

Presentatie van vacature d.m.v. link naar webvacaturepagina's

1. Ondanks de zorg die JobTrigger besteedt aan doorlinken naar webvacaturepagina's zijn fouten door storingen in dit proces niet uitgesloten. Om deze reden kunnen er, naast inhoudelijke onjuistheden, tevens onjuistheden voorkomen bij de selectie van vacature. Bij twijfel over de juistheid van de gegevens of bij constatering van onjuistheden raden wij dan ook aan om contact met JobTrigger op te nemen. JobTrigger is niet verantwoordelijk voor de schade die direct of indirect ontstaat door gebruik van de informatie die aan de site wordt ontleend.
2. De bezoeker van www.jobtrigger.nl kan gratis gebruik maken van de op de site gepubliceerde links naar vacature- en bedrijfsgegevens van Opdrachtgever.

Artikel 7

Weigering van advertenties

1. JobTrigger is te allen tijde gerechtigd om zonder opgave van redenen advertentieopdrachten te weigeren, te annuleren of de uitvoering daarvan op te schorten, zonder dat dit op enigerlei wijze kan leiden tot schadeverplichtingen. Deze bevoegdheid van JobTrigger geldt eveneens voor advertentiecontracten waaraan reeds gedeeltelijk uitvoering is gegeven. JobTrigger accepteert geen advertentieopdrachten van Uitzendbureau's, recruitment- en werving- en selectiebureau's.

Artikel 8

Betaling

1. Betaling dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum. Bezwaren tegen de hoogte van het factuurbedrag schorten de betalingsverplichting niet op.
2. Wanneer de Opdrachtgever zijn factuur niet binnen de overeengekomen 14 dagen voldoet, is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim tot het moment van voldoening van het volledige bedrag.
3. Besluit de Opdrachtgever om een geplaatste vacature (eerder) in te trekken dan bij afloop binnen de gestelde termijn of een opdracht geheel te annuleren, dan zal er geen restitutie plaatsvinden.

Artikel 9

Rechten die door JobTrigger worden voorbehouden

1. JobTrigger garandeert niet dat de diensten die op haar website worden aangeboden op bepaalde tijden beschikbaar zullen zijn. Storingen, onderbrekingen of een mogelijk wegvallen van de online diensten kunnen door JobTrigger niet worden uitgesloten.
2. JobTrigger behoudt zich het recht voor om de door haar aangeboden diensten te wijzigen, uit te breiden, te beperken of in te trekken, en om gegevens zonder kennisgeving op elk willekeurig moment te verwijderen. Opdrachtgever heeft geen recht om publicatie te eisen.

Artikel 10

Aansprakelijkheid

1. Indien er sprake is van overmacht waar JobTrigger geen invloed op heeft, is JobTrigger niet aansprakelijk voor het niet of niet tijdig linken van webvacaturepagina's.
2. De aansprakelijkheid van JobTrigger is in alle gevallen beperkt tot hoogstens de opdrachtwaarde van dat gedeelte van de overeenkomst.
3. JobTrigger is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, zoals gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie.

Artikel 11

Vrijwaringen

1. De Opdrachtgever vrijwaart JobTrigger voor aanspraken van derden met betrekking tot rechten van intellectuele eigendom op door de Opdrachtgever verstrekte materialen of gegevens, die bij de uitvoering van de overeenkomst worden gebruikt.
2. De Opdrachtgever vrijwaart JobTrigger volledig voor alle mogelijke claims van de Opdrachtgever en derden op enige wijze voortvloeiende uit en/of verband houdende met het gebruik door de Opdrachtgever van deze site.

Artikel 12

Reclamaties

1. Klachten over de verrichte werkzaamheden dienen door de Opdrachtgever binnen 3 dagen na ontdekking, doch uiterlijk binnen 5 dagen na linken van de vacaturepagina(s) per email te worden gemeld aan JobTrigger. De ingebrekestelling dient een omschrijving van de tekortkoming te bevatten, zodat JobTrigger in staat is adequaat te reageren.
2. Indien een klacht gegrond is, zal JobTrigger de werkzaamheden alsnog verrichten zoals overeengekomen, tenzij dit inmiddels voor de Opdrachtgever aantoonbaar zinloos is geworden. Dit laatste dient door de Opdrachtgever per email kenbaar te worden gemaakt.

Artikel 13

Gegevens van bedrijven

1. Contact met en gegevens van bedrijven die op www.jobtrigger.nl een link naar hun webvacaturepagina hebben staan, hebben uitsluitend als doel gebruikers te laten reageren op de vacatures en zich als kandidaat aan bedrijf te kunnen presenteren.
2. Acquisitie bij deze bedrijven naast dit voornoemde doel is niet toegestaan indien Opdrachtgever op zijn website aangeeft dit niet op prijs te stellen.

Artikel 14

Wijziging, uitleg en vindplaats van de voorwaarden

1. Deze voorwaarden zijn gedeponereerd ten kantore van de Kamer van Koophandel te Arnhem.
2. Ingeval van uitleg van de inhoud en strekking van deze algemene voorwaarden, is de Nederlandse tekst daarvan steeds bepalend.

Artikel 15

Overige zaken

1. De Opdrachtgever gaat bij opdrachtverstrekking akkoord met het via Internet doorlinken naar de eigen vacaturewebpagina.
2. Op elke overeenkomst tussen JobTrigger en Opdrachtgever is Nederlands recht van toepassing.
3. Rechtsgeldig is steeds de laatst gedeponeerde versie c.q. de versie zoals die gold ten tijde van het totstandkomen van de overeenkomst.
4. Naast de onderhavige Leveringsvoorwaarden is ook de Privacyverklaring van JobTrigger van toepassing. JobTrigger behoudt zich het recht voor de onderhavige Leveringsvoorwaarden van tijd tot tijd te wijzigen.